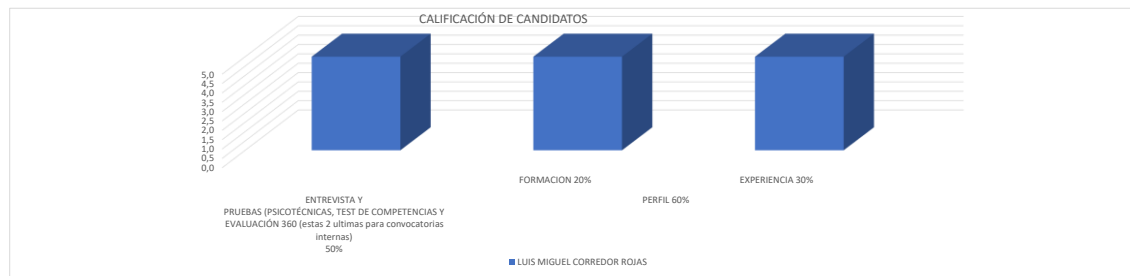


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	JEFE DE PRÁCTICAS	JEFE DE ÁREA	GIRALDO SALAZAR LINA MARCELA
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	SECRETARIA ACADEMICA Y DE EXTENSION
FECHA DEL PROCESO	30/10/2025	DEPENDENCIA	SECRETARIA ACADEMICA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
LUIS MIGUEL CORREDOR ROJAS	CONVOCATORIA INTERNA	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexas soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Por su desempeño destacado, compromiso institucional y cumplimiento de los objetivos asignados, se otorga el ascenso correspondiente.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Este reconocimiento responde tanto a la excelencia demostrada en el ejercicio de sus funciones, como a su aporte significativo al desarrollo y fortalecimiento del equipo de trabajo, evidenciando competencias alineadas con los valores y metas organizacionales.

**Nota:** Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:
-----------------

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección